



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА

Белинского района

пл. Комсомольская, 5, г. Белинский,
Пензенская область, 442250



Муниципальное дошкольное
образовательное учреждение детский
сад комбинированного вида № 1
г. Белинский Пензенской области

10.03.2026 № 7-20-2026/Прдп194-26-20560008
ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
федерального законодательства

Прокуратурой Белинского района Пензенской области проведена проверка исполнения трудового законодательства.

Установлено следующее.

Согласно статье 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В соответствии со статьей 57 ТК РФ в трудовом договоре указываются: фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя (фамилия, имя, отчество работодателя - физического лица), заключивших трудовой договор;

сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя - физического лица;

идентификационный номер налогоплательщика (для работодателей, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями);

сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями;

место и дата заключения трудового договора.

Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения;

трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы). Если в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то

Прокуратура Белинского района Пензенской области
№ 7-20-2026/Прдп194-26-20560008

АМ № 000019

наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов;

дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, - также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с настоящим Кодексом или иным федеральным законом;

условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);

режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя);

гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;

условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);

условия труда на рабочем месте;

условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами;

другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В ходе проверки установлено, в нарушение указанных требований в трудовых договорах заключенных с работниками Фрольцевой Н.И. (трудовой договор № 183 от 18.11.2025 г.) и Воробьевой М.А. (трудовой договор № 186 от 02.02.2026 г.) не указано условие труда на рабочем месте.

В силу пункта 87 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464, установлено, что при регистрации проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте (первичный, повторный, внеплановый), а также целевого инструктажа по охране труда указывается следующая информация:

- а) дата проведения инструктажа по охране труда;
- б) фамилия, имя, отчество (при наличии) работника, прошедшего инструктаж по охране труда;
- в) профессия (должность) работника, прошедшего инструктаж по охране труда;
- г) число, месяц, год рождения работника, прошедшего инструктаж по охране труда;
- д) вид инструктажа по охране труда;

е) причина проведения инструктажа по охране труда (для внепланового или целевого инструктажа по охране труда);

ж) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность) работника, проводившего инструктаж по охране труда;

з) наименование локального акта (локальных актов), в объеме требований которого проведен инструктаж по охране труда;

и) подпись работника, проводившего инструктаж по охране труда;

к) подпись работника, прошедшего инструктаж по охране труда.

Проведенный с работниками МДОУ ДС комбинированного вида № 1 г. Белинский Пензенской области инструктаж по охране труда на рабочем месте не отвечает вышеуказанным требованиям, а именно отсутствуют: число, месяц, год рождения работника, прошедшего инструктаж по охране труда; наименование локального акта (локальных актов), в объеме требований которого проведен инструктаж по охране труда, фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность) работника, проводившего инструктаж по охране труда.

В соответствии с пунктом 4 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 766н (далее – Правила), работодатель обязан обеспечить бесплатную выдачу СИЗ, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке, работникам для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

Согласно пункту 3593 Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты по профессии (должностям) (Приложение № 1 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н) (далее Единые типовые нормы) повар подлежит обеспечению следующими СИЗ: костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания) 1 шт., обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) 1 пара, головной убор для защиты от общих производственных загрязнений 1 шт.

Согласно пункту 1776 Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты по профессии (должностям) (Приложение № 1 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н) (далее Единые типовые нормы) кухонный рабочий подлежит обеспечению следующими СИЗ: костюм для защиты от механических воздействий (истирания) 1 шт., обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) 1 пара, перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) 12 пар, головной убор для защиты от общих производственных загрязнений 1 шт.

Согласно пункту 997 Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты по профессии (должностям) (Приложение № 1 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н) (далее Единые типовые нормы) дворник подлежит обеспечению следующими СИЗ: костюм для защиты от механических воздействий (истирания) 1 шт., пальто, полупальто, плащ для защиты от воды 1 шт. на 2 года, обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), от общих производственных загрязнений 1 пара, перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ 12 пар, перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) 12 пар, головной убор для защиты от общих производственных загрязнений 1 шт.

Согласно пункту 4932 Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты по профессии (должностям) (Приложение № 1 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н) (далее Единые типовые нормы) уборщик производственных и служебных помещений подлежит обеспечению следующими СИЗ: костюм для защиты от механических воздействий (истирания) 1 шт., обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения 1 пара, перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) 12 пар, головной убор для защиты от общих производственных загрязнений 1 шт.

Согласно пункту 4732 Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты по профессии (должностям) (Приложение № 1 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н) (далее Единые типовые нормы) сторож (вахтер) подлежит обеспечению следующими СИЗ: костюм для защиты от механических воздействий (истирания) 1 шт., пальто, полупальто, плащ для защиты от воды 1 шт. на 2 года, обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания) 1 пара, перчатки для защиты от механических воздействий (истирания) 12 пар, головной убор для защиты от общих производственных загрязнений 1 шт.

В ходе проверки МДОУ ДС комбинированного вида № 1 г. Белинский Пензенской области документы, подтверждающие обеспечение работников указанных профессий (должностей) средствами индивидуальной защиты, не представлены.

Таким образом, повара Воробьева М.А., Горшенина Т.А., Савина М.А., рабочий кухни Жданова А.И., уборщики подсобных помещений Глухова Е.В., Волкова С.Г., Саёкова Е.В., дворники Верёвкин М.М., Жданов В.Ю., Кузнецов А.Н., сторож Замоткина С.М. не были обеспечены предусмотренными средствами индивидуальной защиты.

Согласно абз. 9 части 3 статьи 214 ТК РФ, части 1 статьи 221 ТК РФ, работодатель обязан обеспечить приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с

требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Согласно пунктам 4732, 997 Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты по профессии (должностям) (Приложение № 1 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 29.10.2021 № 767н) сторож (вахтер), дворник подлежат обеспечению среди прочего жилетами сигнальными повышенной видимости по 1 шт. в год.

В ходе проверки МДОУ ДС комбинированного вида № 1 г. Белинский Пензенской области документы, подтверждающие обеспечение работников указанной профессии (должности) жилетами сигнальными повышенной видимости, не представлены.

Таким образом, дворники Верёвкин М.М., Жданов В.Ю., Кузнецов А.Н., сторож Замоткина С.М. не были обеспечены жилетами сигнальными повышенной видимости.

Выявленные нарушения свидетельствуют о ненадлежащем исполнении своих должностных обязанностей руководством организации, что приводит к необоснованным и неэффективным управленческим решениям в указанной сфере.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 ФЗ « О прокуратуре Российской Федерации»,

Т Р Е Б У Ю:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием прокурора и принять меры к устранению выявленных нарушений, а также причин и условий, им способствующих, и недопущению подобного впредь.
2. Рассмотреть вопрос о привлечении к установленной законом ответственности виновных лиц.
3. О результатах рассмотрения представления сообщить в прокуратуру района в месячный срок в письменной форме (с приложением копии приказа о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности).
4. О дне, времени и месте рассмотрения настоящего представления уведомить прокурора района.

Прокурор района
старший советник юстиции

Э. И. Долотина, тел. 2-05-67

А. С. Ямашкин